

INFORMACJA DLA PRACOWNIKA SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ IKAR

ZAWARCIE UMOWY O PRACĘ

Na podstawie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (w skrócie RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest IKAR Spółdzielnia Mieszkaniowa Pracowników SGGW z siedzibą w Warszawie przy ul. Rtm. Pileckiego 107, 02-781 Warszawa, zwana dalej Spółdzielnią.
2. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji obowiązków prawnych związanych z Pana/Pani zatrudnieniem w Spółdzielni dotyczących prowadzenia ewidencji pracowników, ich akt personalnych, zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS, ich aktualizacji oraz przekazywania informacji o zwolnieniach, prowadzenia rozliczeń z pracownikami i realizacji innych świadczeń pracowniczych, naliczania potrąceń, obliczania składek ZUS i podatku dochodowego pracownika oraz prowadzeniem ksiąg rachunkowych i rozliczaniem podatków Spółdzielni na podstawie:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. gdy, przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w tym w związku z art. 22 (1) par. 1 i 2 Kodeksu Pracy, art. 1, 6 oraz 6a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, art. 74 ust. 2 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości oraz ustawą z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych;
 - b) art. 6 ust. 1 lit. b RODO tj. gdy, przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, w związku z zawarciem umowy o pracę.W przypadku ewentualnych sporów dane osobowe mogą być również przetwarzane w celu dochodzenia roszczeń bądź obrony praw Spółdzielni - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, co stanowi tzw. prawnie uzasadniony interes, którym jest dochodzenie roszczeń i obrona praw Spółdzielni w związku z zawarciem umowy o pracę z Panem/Panią.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych wyżej celów przetwarzania tj. przez okres do czasu zakończenia umowy, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy prawa (50 lat), a także dla ustalenia, dochodzenia lub obrony (zabezpieczenia) roszczeń Spółdzielni przez okres zgodnie z art. 291 Kodeksu pracy i przez okres ewentualnie toczącego się postępowania sądowego i egzekucyjnego.
4. Dostęp do danych osobowych będzie przysługiwał personelowi upoważnionemu przez Spółdzielnię. Odbiorcami Pana/Pani danych będą podmioty, którym należy udostępnić dane osobowe w celu wykonania obowiązku prawnego (ZUS, urzędy skarbowe, banki), a także podmioty, którym dane zostaną powierzone przez Spółdzielnię do zrealizowania celów przetwarzania.
5. Przysługują Panu/Pani żądanie dostępu do danych osobowych oraz poprawianie danych osobowych. Ponadto przysługuje Panu/Pani prawo usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Prawa te nie są bezwarunkowe i mogą być ograniczone. Za wykazanie takich ograniczeń odpowiedzialna jest Spółdzielnia podczas rozpatrywania Pana/Pani wniosku o realizację przysługujących Panu/Pani praw.
6. Przysługuje Panu/Pani skarga do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z wymogami prawnymi.
7. Podanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest wymogiem ustawowym. Niepodanie danych skutkuje odmową nawiązania stosunku pracy.
8. Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą podlegały profilowaniu.